



**VERBALE DI CONCERTAZIONE
SULLE POLITICHE OCCUPAZIONALI 2010 - 2012**

Il giorno 30.06.2010 le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale composta come indicato nell'allegato foglio presenze (All. 1), hanno concluso la concertazione inerente le politiche occupazionali del Comune di Milano per il triennio 2010-2012 ed i relativi confronti svoltisi in data 09/06/2010, in data 23.06.2010 e in data odierna.

Le Parti, alla luce della normativa vigente, hanno focalizzato l'attenzione sulle politiche occupazionali relative al triennio 2010-2012 proposta in coerenza con Piano Generale di Sviluppo, il Bilancio Triennale 2010-2012 e la Relazione Previsionale Programmatica.

Le politiche occupazionali condivise per il triennio 2010-2012 riguardano i seguenti ambiti di intervento:

1. Assunzioni previste ex lege 68/1999

Il piano annuale delle assunzioni dovrà prevedere il rispetto delle assunzioni obbligatorie ai sensi della legge 12.03.1999 n. 68 e s.m.i. in coerenza con gli impegni assunti da questo Comune nella Convenzione con la Provincia di Milano.

Per il triennio 2010-2012, il programma di collocamento mirato risulta indicato, a titolo esemplificativo, nel seguente prospetto.

categoria	2010	2011	2012
B1	12	8	6
B3	5	4	5
C1	7	3	3
D1	0	1	2
D3	0	0	0
totale	24	16	16

Le Parti danno atto che, in caso di revisione degli obblighi convenzionali assunti dal Comune con la Provincia di Milano secondo i limiti indicati dalla legge 68/1999, art. 3, la programmazione sopraindicata potrà subire variazioni che terranno conto sia delle esigenze manifestate dalle Direzioni Centrali nel corso dell'anno di riferimento nonché del profilo rivestito dal personale da inserire mediante collocamento mirato.

Verbale di concertazione sulle Politiche Occupazionali triennio 2010-2012 e sul piano delle assunzioni per l'anno 2010

2. Assunzioni mediante procedure selettive esterne – mobilità – ricostituzione dei rapporti di lavoro Triennio 2010 – 2012.

In conformità alle previsioni del Bilancio di previsione approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 11/2010, il Programma triennale del fabbisogno del personale prevede il reclutamento mediante procedure selettive esterne, di mobilità ex art. 30 D Lgs 165/2001 nonché mediante la ricostituzione del rapporto di lavoro del seguente personale:

**Piano triennale 2010-2012
Assunzioni mediante procedure selettive di mobilità,
di ricostituzione rapporto di lavoro**

categoria	2010	2011	2012
Dirigenti	16	5	5
D3	35	7	12
D1	34	5	5
C	220	60	50
B3	5	15	15
B1	48	0	0
Totale	358	92	87

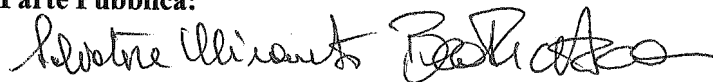
3. Clausole di rinvio

Le Parti si impegnano a riavviare il confronto sulle Politiche Occupazionali nell'eventualità di nuove previsioni di contratto e di Legge.

Le Parti s'impegnano, altresì:

- ad avviare il confronto sul personale delle RSA previsto nel verbale del 12.02.2009 e nei relativi allegati entro il 30.10.2010 e nel rispetto degli indirizzi formulati dagli organi competenti;
- ad avviare il confronto sulle politiche occupazionali per il triennio successivo nei termini previsti del Bilancio di previsione triennale.

Per la Parte Pubblica:

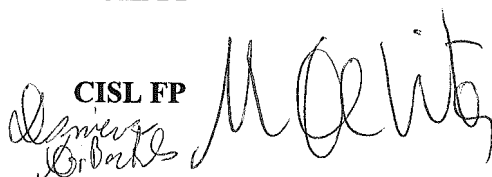


Per la Parte Sindacale

CGIL FP

CISL FP

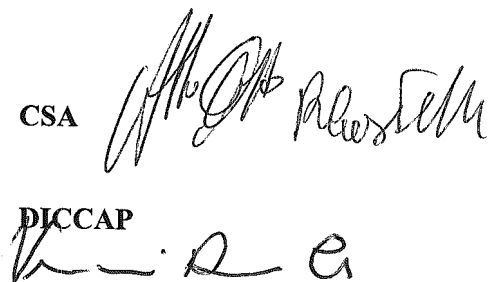
UIL FPL



CSA

DICCAP

RSU



ALLEGATO → VERBALE DI CONCERTAZIONE
Sulle Politiche occupazionali 2010-2012
DEL 30/06/2010

Visto la mancata garanzia al mantenimento in
posto organico del personale delle RSA, allo
scadere del comando la UIL FPL non
rattosare l'accordo

UIL FPL

Mela
Gino Feino

30 giugno 2010

In riferimento al verbale di "concertazione sulle politiche occupazionali 2010-2012", i delegati RSU presenti dichiaravano che lo stesso RSU comunicerà le proprie decisioni successivamente alla valutazione del verbale menzionato e solo in seguito all'assemblea plenaria della struttura.

MARIANGELA SAGGESE

VITO SURRA

MODESTO PROSPERI

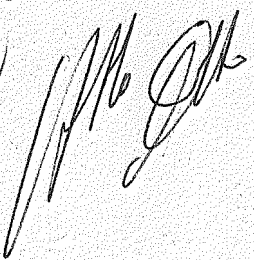
CARMELO NASELLI


GIANNI PIZZI

MILANO 30.6.2010

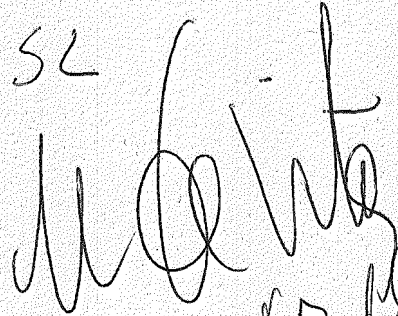
Le COSS ~~ET~~ ~~PSI~~ firmatari allegano al presente verbale l'ODG del Consiglio Comunale collegato alle delibere N. 302 e rubricosecono ete il confronto sulle politiche occupazionali 2010-2012 deve concludersi con l'assorbimento di Tutto il Personale delle graduatorie aperte prme delle loro sedi, nonché di ricollocare il Personale delle RSA oggi in comando.

C.S.A.

Restelli 

SICCAP / SMCPT


CISL


Giuseppe Barbera

Milano



Comune
di Milano

Milano 15 aprile 2010

**ORDINE DEL GIORNO COLLEGATO ALLA DELIBERA N° 302
BILANCIO DI PREVISIONE 2010**

OGGETTO: Personale dipendente nelle RSA del Comune di Milano

Il Consiglio Comunale,

PREMESSO CHE

Il 21 novembre 2008 la Giunta Comunale ha approvato la deliberazione che fissa gli indirizzi per l'affidamento della gestione a soggetti esterni delle RSA di proprietà del Comune di Milano.

Il percorso di esternalizzazione si è concluso nella primavera del 2009, avviando la nuova forma di gestione a partire dall'estate 2009

CONSIDERATO CHE

Il provvedimento attuato dall'Amministrazione prevedeva la cessione definitiva del rimanente personale del Comune di Milano ai soggetti subentranti nell'attività di gestione al termine di due anni in regime di comando di servizio

VISTO CHE

Il personale attualmente comandato in servizio (circa 100 unità), è costituito da differenti tipologie professionali sia di carattere socio/sanitario che amministrativo

Nei settori delle Politiche Sociali e della Salute permangono ancora oggi delle sofferenze organiche in alcuni servizi, confermate anche dalle Direzioni Centrali competenti

SI IMPEGNA IL SINDACO E LA GIUNTA

- **A riaprire il confronto con le organizzazioni sindacali per trovare un accordo che possa riassorbire gradualmente il personale delle RSA tuttora in comando di servizio, compatibilmente con gli equilibri di bilancio**